

# NAVHR

## PAYROLL MANAGEMENT SOLUTION



**A solução que as organizações necessitam para sistematizar e automatizar a gestão administrativa do departamento RH.**

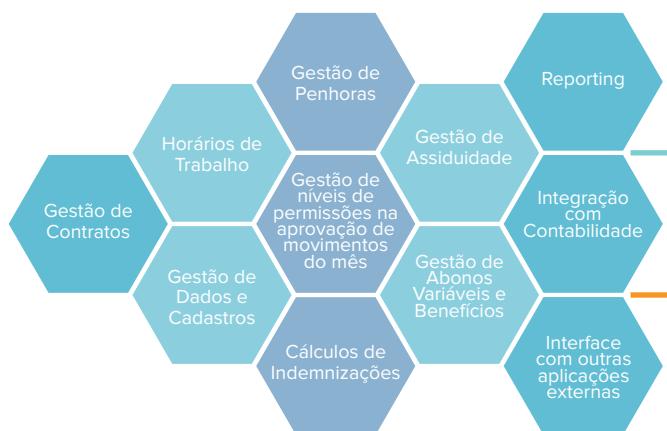
### SOBRE A SOLUÇÃO

É uma solução assente no ERP Microsoft Dynamics 365 Business Central, preparada para Cloud, capaz de gerir diversas tarefas administrativas e estabelecer diferentes níveis de permissões indispensáveis ao bom funcionamento de uma organização.

Facilita a extração de relatórios e, em conjugação com outras ferramentas, permite a elaboração de análises e indicadores que apoiam qualquer gestor. NAVHR é uma solução disponibilizada em Portugal e PALOP's.

### UMA SOLUÇÃO COMPLETA

SOLUÇÕES QUE SE COMPLEMENTAM PARA GARANTIR O PROCESSO DE GESTÃO, DESDE O REGISTO DE DADOS AO REPORTING.



**B!HR**

EMPLOYEE  
PORTAL  
Solução de  
Gestão de Talento

**NAVHR**



### BENEFÍCIOS-CHAVE

- Dados centralizados dos empregados (não apenas os seus mas também os da sua família);
- Histórico de alterações dos empregados com possibilidade de consulta;
- Controlo do número, duração, período de experiência e avisos prévios dos contratos de trabalho, com listagem centralizada e notificação por e-mail da data de término;
- Controlo e marcação da assiduidade, com estrutura para possível integração com aplicações de registo de tempos;
- Flexibilidade no cálculo de remunerações fixas e variáveis;
- Possibilidade de atribuição de diferentes níveis de permissões na aprovação dos movimentos do mês;
- Cálculo automático de indemnizações e proporcionais de saída;
- Gestão automática de penhoras;
- Possibilidade de gestão de comparticipações de sistemas complementares de saúde;
- Envio dos recibos de vencimento e declarações individuais de rendimentos por e-mail aos colaboradores, com possibilidade de disponibilização no Employee Portal;
- Processamentos extra para eventuais pagamentos autónomos (em diferentes momentos do Processamento ou para pagamento dos Subsídio de Férias, Natal e Comissões, por exemplo);
- Distribuição dos custos dos empregados por vários centros analíticos.



# GARANTA UM PROCESSAMENTO SALARIAL FLEXÍVEL

- Cálculo das remunerações fixas e/ou variáveis segundo parâmetros diferenciados, como valor dia, valor hora, valores constantes definidos, com conjugação de diversos códigos de remuneração, independentemente da sua classe (Abono / Desconto).
- Cálculo de retroactivos de valores de remuneração com coerência de dados, num ambiente configurável que permite, na grande maioria dos casos, a personalização de um qualquer Sistema Remunerativo sem recurso a desenvolvimento adicional, estando por isso ao alcance do utilizador final se assim for pretendido.

## GESTÃO DE DADOS, MANUTENÇÃO DE CADASTRO E HISTÓRICO

Com NAVHR, os utilizadores do software têm a possibilidade de consultar, alterar, eliminar ou criar um novo registo de uma forma simplificada e segura, uma vez que todos os dados dos colaboradores estão devidamente compilados na Ficha de Cadastro.

Sempre que exista uma alteração relevante, esta é introduzida na ficha de cadastro, permanecendo em histórico os registo anteriores, permitindo ao Gestor uma imediata visualização do percurso do colaborador.

Os dados dos colaboradores são ainda passíveis de ser consultados e editados pelos próprios com o Employee Portal.

## GESTÃO DE CONTRATOS DE TRABALHO

Para facilitar o controlo do número máximo de renovações nos contratos a termo, bem como os prazos de aviso prévio do empregador e do empregado, a informação de todos os contratos próximos do terminus encontra-se listada de forma centralizada, possibilitando a imediata execução dos processos de renovação ou rescisão de contrato.

Gestão Contratos Trabalho										
Nº Empregado	Nome	A partir de data	A data	Nº Contrato	Cód. Tér. Contrato	Descrição Contrato	Básico Ativo Pós	Imagem Gestão Contrato	Grande Gestão Contrato	Mais opções
0006	Alice Gonçalves	18/10/2021	17/04/2022	2	C17040002	Contrato a Termo Contrato 6 meses	01/04/2022		<input type="checkbox"/>	
0007	Helena Mendes	18/10/2021	17/04/2022	2	C17040002	Contrato a Termo Contrato 6 meses	01/04/2022		<input type="checkbox"/>	
0008	Fernando Alves	25/10/2021	24/04/2022	2	C17040002	Contrato a Termo Contrato 6 meses	01/04/2022		<input type="checkbox"/>	
0010	Carina Brás	31/10/2021	31/12/2021	3	C17040003	Contrato a Termo Contrato 3 meses	15/12/2021		<input type="checkbox"/>	
0012	Paula Oliveira Ferreira	31/10/2021	31/10/2022	2	C17040002	Contrato a Termo Contrato 6 meses	15/10/2022		<input type="checkbox"/>	
0014	Pedro Siqueira Carvalho	31/10/2021	31/03/2022	2	C17040002	Contrato a Termo Contrato 6 meses	15/03/2022		<input type="checkbox"/>	
0015	Edu Nogueira Leal da Silva	31/10/2021	30/09/2022	1	C17040001	Contrato a Termo Contrato 6 meses	14/09/2022		<input type="checkbox"/>	
0016	Indira Gómez	01/06/2021	30/09/2021	1	C17040002	Contrato a Termo Contrato 6 meses	14/09/2021		<input type="checkbox"/>	
0017	Jorge Ferreira	01/06/2021	20/09/2021	1	C17040002	Contrato a Termo Contrato 6 meses	14/09/2021		<input type="checkbox"/>	
0018	Lúcia Mello	01/06/2021	30/09/2021	1	C17040002	Contrato a Termo Contrato 6 meses	14/09/2021		<input type="checkbox"/>	

## HORÁRIOS DE TRABALHO

Caracterização e associação dos horários de trabalho, sejam fixos, flexíveis ou rotativos, aos empregados, definição de horas de pausa e calendários de feriados.

## CONTROLO E MARCAÇÃO DE ASSIDUIDADE

Possibilidade de afetação de ausências e presenças aos empregados, que poderão ter ou não efeito em termos de desconto da remuneração e de subsídio de refeição, e a compensação de horas, sempre que se registe trabalho suplementar.

Possibilidade de extrair registos de ausência e presença a partir de ficheiros emitidos por aplicações de registo de tempos.

É ainda possível criar e gerir saldos de assiduidade no que respeita a dias de direito a férias, pontes, compensação de férias não gozadas, compensação de trabalho suplementar e outros créditos previstos.

A gestão de ausências, férias e trabalho suplementar com respectivos workflows de aprovação pelas chefias é também possível de ser efectuada, quando integrada com o Employee Portal.

Dynamics 365 Business Central										
Diário Assiduidade										
Nº Empregado	Nome	Cód. Assiduidade	Descrição	A partir de data	À data	Dias Assiduidade	A partir da hora	À hora	Horas Assiduidade	Base
0006	Fernanda Santos Souza	R002	Falta Justificada ou Faltas. Diário	05/12/2021	05/12/2021	0,5			3,7500	
0007	Maria da Piedade Mendes	R002	Faltas	28/12/2021	28/12/2021	4			28,0000	
0008	Paula Oliveira Ferreira	R001	Faltas	19/12/2021	19/12/2021	10			10,0000	
0015	Edu Nogueira Leal da Silva	70100	Ts Dia Descontos/Ferias 50%	05/12/2021	05/12/2021	1			1,0000	
0015	Edu Nogueira Leal da Silva	70100	Ts Dia Descontos/Ferias 25%	05/12/2021	05/12/2021	0,5			0,5000	
0015	Edu Nogueira Leal da Silva	70100	Ts Dia Unicregit 77%	05/12/2021	05/12/2021	0,5000	07:00:00	08:00:00	0,5000	

## NÍVEIS DE PERMISSÃO NA APROVAÇÃO DOS MOVIMENTOS DO MÊS

Possibilidade de atribuir diferentes permissões aos utilizadores para que, quem introduz os dados referentes à assiduidade ou aos movimentos do mês, não seja necessariamente o mesmo que os aprova.



## DISTRIBUIÇÃO DOS CUSTOS DE EMPREGADOS

Distribuição dos custos, em diferentes proporções, dos empregados por outros centros analíticos que não estejam assignados aos empregados, para cada um dos períodos de processamento e a mais do que um nível de análise.

## INTEGRAÇÃO COM A CONTABILIDADE

Integração dos dados de processamento no módulo da Contabilidade por centro de custo ou empregado a empregado, com possibilidade de diferenciação das contas tendo em linha de conta o perfil do colaborador.

## CÁLCULO AUTOMÁTICO DE INDEMNIZAÇÕES E PROPORCIONAIS DE SAÍDA

O NAVHR possibilita o cálculo automático das indemnizações e dos proporcionais, estando a respetiva parametrização ao alcance do utilizador final, salvaguardando assim eventuais alterações da legislação vigente.

## COMUNICAÇÃO COM O SISTEMA DE INFORMAÇÃO DA SEGURANÇA SOCIAL

Acompanhando os serviços disponibilizados pela Segurança Social, com vista à simplificação das tarefas e redução dos encargos administrativos no cumprimento das obrigações contributivas das empresas, o NAVHR permite a comunicação com a Plataforma de Interoperabilidade da Segurança Social, através de web services.

## POSSIBILIDADE DE INTEGRAÇÃO COM OUTROS SISTEMAS EXTERNOS

Disponibilização nativa de APPI's que permitem a interface de dados de empregado com outros sistemas externos.



## REPORTING

O NAVHR permite-lhe gerar relatórios assentes em Reporting Services e exportáveis para o Microsoft Office Excel.



## RELATÓRIOS OFICIAIS, RECIBOS E DECLARAÇÕES

Extração dos Relatórios Oficiais, como o Relatório Único, a Comunicação do Trabalho Suplementar, a Declaração Individual de Rendimentos da Empresa e do Empregado, Mapa de Férias e Inquéritos Comunitários. Envio Automático de Recibos de Vencimento e Declaração Individual de Rendimentos.



## B!HR: ANALYTIC REPORT

Analise, de forma simples e eficiente, os custos e rentabilidade dos seus recursos humanos. Disponibilizamos soluções personalizadas de Business Intelligence, totalmente interligados com o NAVHR e outras fontes de dados internas, que permitem que tenha uma visão global da sua atividade, para uma melhor tomada de decisão.



# NAV HR PAYROLL MANAGEMENT SOLUTION

## SOBRE A ARQUICONULT

A Arquiconsult é uma empresa de consultoria de sistemas de informação, assente em tecnologias Microsoft Dynamics, com escritórios em Amã, Barcelona, Bilbao, Dubai, Lisboa, Luanda, Madrid, Porto, Riyad , Salamanca, Sevilha e Vila Real.

Composta pela maior e mais experiente equipa de consultores, tendo já implementado algumas das mais complexas Soluções de Negócio Microsoft Dynamics e sendo frequentemente referida a clientes internacionais para as suas implementações no nosso país.

A Arquiconsult inova constantemente a sua oferta e tem disponíveis diversas verticalizações, para diversos setores de atividade, que acrescentam valor ao Microsoft Dynamics 365 Business Central.

O NAVHR, a solução desenvolvida e implementada pela Arquiconsult para a área de Recursos Humanos, é o primeiro e único AddOn português em Microsoft Dynamics a obter a Certificação Internacional CfMD, garantia do cumprimento dos mais altos standards da Microsoft na avaliação de soluções dos seus parceiros.



Atualmente, contamos com clientes nos mais diversos setores, como:

- AdIN - Águas do Interior do Norte
- Administração Geral Tributária (AGT-AO)
- Alves Ribeiro
- Anticimex
- ARM - Águas e Resíduos da Madeira
- ATEC
- Banco de Cabo Verde
- Carglass
- Casa da Música
- CGI
- Cofidis
- EGEAC
- Konica Minolta
- Grandvision
- Hifly
- JP. Group
- KLOG
- Polopique
- Securitas
- TPCF

## LOCALIZAÇÕES

AMÃ | BARCELONA | BILBAO | DUBAI | LISBOA | LUANDA  
| MADRID | PORTO | RIYADH | SALAMANCA | SEVILHA | VILA REAL

**PT** (+351) 218 205 610  
comercial@arquiconsult.com

**ES** (+34) 633 907 561  
comercial.spain@arquiconsult.com

**AO** (+244) 939 954 360  
comercial@arquiconsult.com

**KSA** (+966) 50 763 4302  
commercial@arquiconsult.com



[www.arquiconsult.com](http://www.arquiconsult.com)