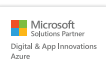
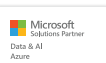
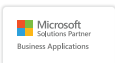


NAVHR

PAYROLL MANAGEMENT SOLUTION



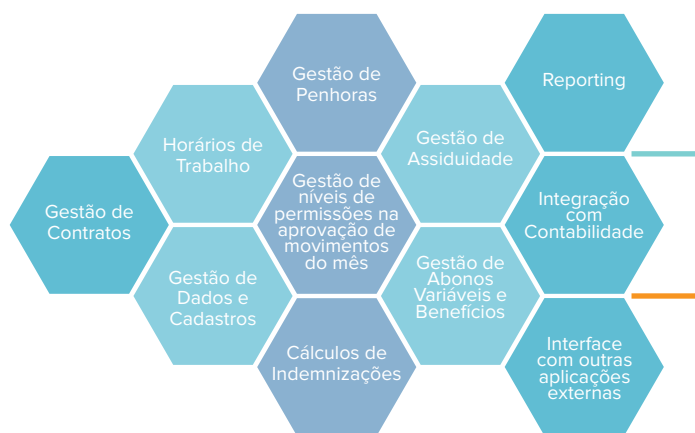
A solução que as organizações necessitam para sistematizar e automatizar a gestão administrativa do departamento RH.

SOBRE A SOLUÇÃO

É uma solução assente no ERP Microsoft Dynamics 365 Business Central, preparada para Cloud, capaz de gerir diversas tarefas administrativas e estabelecer diferentes níveis de permissões indispensáveis ao bom funcionamento de uma organização. Facilita a extração de relatórios e, em conjugação com outras ferramentas, permite a elaboração de análises e indicadores que apoiam qualquer gestor. NAVHR é uma solução disponibilizada em Portugal e PALOP's.

UMA SOLUÇÃO COMPLETA

SOLUÇÕES QUE SE COMPLEMENTAM PARA GARANTIR O PROCESSO DE GESTÃO, DESDE O REGISTO DE DADOS AO REPORTING.



B!HR

BENEFÍCIOS-CHAVE

- Dados centralizados dos empregados (não apenas os seus mas também os da sua família);
- Histórico de alterações dos empregados com possibilidade de consulta;
- Controlo do número, duração, período de experiência e avisos prévios dos contratos de trabalho, com listagem centralizada e notificação por e-mail da data de término;
- Controlo e marcação da assiduidade, com estrutura para possível integração com aplicações de registo de tempos;
- Flexibilidade no cálculo de remunerações fixas e variáveis;
- Possibilidade de atribuição de diferentes níveis de permissões na aprovação dos movimentos do mês;
- Cálculo automático de indemnizações e proporcionais de saída;
- Gestão automática de penhoras;
- Possibilidade de gestão de participações de sistemas complementares de saúde;
- Envio dos recibos de vencimento e declarações individuais de rendimentos por e-mail aos colaboradores, com possibilidade de disponibilização no Employee Portal;
- Processamentos extra para eventuais pagamentos autónomos (em diferentes momentos do Processamento ou para pagamento dos Subsídio de Férias, Natal e Comissões, por exemplo);
- Distribuição dos custos dos empregados por vários centros analíticos.

NAVHR



GARANTA UM PROCESSAMENTO SALARIAL FLEXÍVEL

- Cálculo das remunerações fixas e/ou variáveis segundo parâmetros diferenciados, como valor dia, valor hora, valores constantes definidos, com conjugação de diversos códigos de remuneração, independentemente da sua classe (Abono / Desconto).
- Cálculo de retroactivos de valores de remuneração com coerência de dados, num ambiente configurável que permite, na grande maioria dos casos, a personalização de um qualquer Sistema Remunerativo sem recurso a desenvolvimento adicional, estando por isso ao alcance do utilizador final se assim for pretendido.

GESTÃO DE DADOS, MANUTENÇÃO DE CADASTRO E HISTÓRICO

Com NAVHR, os utilizadores do software têm a possibilidade de consultar, alterar, eliminar ou criar um novo registo de uma forma simplificada e segura, uma vez que todos os dados dos colaboradores estão devidamente compilados na Ficha de Cadastro.

Sempre que exista uma alteração relevante, esta é introduzida na ficha de cadastro, permanecendo em histórico os registos anteriores, permitindo ao Gestor uma imediata visualização do percurso do colaborador.

Os dados dos colaboradores são ainda passíveis de ser consultados e editados pelos próprios com o Employee Portal.

GESTÃO DE CONTRATOS DE TRABALHO

Para facilitar o controlo do número máximo de renovações nos contratos a termo, bem como os prazos de aviso prévio do empregador e do empregado, a informação de todos os contratos próximos do terminus encontra-se listada de forma centralizada, possibilitando a imediata execução dos processos de renovação ou rescisão de contrato.

[illegible]

HORÁRIOS DE TRABALHO

Caracterização e associação dos horários de trabalho, sejam fixos, flexíveis ou rotativos, aos empregados, definição de horas de pausa e calendários de feriados.

CONTROLO E MARCAÇÃO DE ASSIDUIDADE

Possibilidade de afetação de ausências e presenças aos empregados, que poderão ter ou não efeito em termos de desconto da remuneração e de subsídio de refeição, e a compensação de horas, sempre que se registre trabalho suplementar.

Possibilidade de extrair registos de ausência e presença a partir de ficheiros emitidos por aplicações de registo de tempos.

É ainda possível criar e gerir saldos de assiduidade no que respeita a dias de direito a férias, pontes, compensação de férias não gozadas, compensação de trabalho suplementar e outros créditos previstos.

A gestão de ausências, férias e trabalho suplementar com respectivos workflows de aprovação pelas chefias é também passível de ser efectuada, quando integrada com o Employee Portal.

Estadística del Sistema Central

Estadística

97 Ejemplares

Estadística

Filtro Departamento

Estadística

Nombre

Apellido

Relaciones

Miembros

Estadística

Id	Id Ejemplar	Nombre	Estadística	Descripción	Año de inicio	Año de fin	Estadística	Año de inicio	Año de fin	Forma de cobro	Importe	Estado	Est. Operativa	Est. Operativa
10	1001	Manuel García Sosa	1001	Libro publicado en Managua, 1954	03/12/1951	03/12/1951	6.5			7.5000				
		Manuel García Sosa	1002	Libro	25/12/1951	25/12/1951	4			20.0000				
		Ricardo Noriega	1003	Libro	10/12/1951	10/12/1951	10			75.0000				
		Man. Viquez de la Cruz	1004	Libro (Cuentos, Poemas) 90%	01/12/1951	01/12/1951	1			7.0000				
		Man. Viquez de la Cruz	1005	Libro (Cuentos, Poemas) 90%	03/12/1951	03/12/1951	6.4200	00.0000	07.0000	1.0000				
		Man. Viquez de la Cruz	1006	Libro (Cuentos, Poemas) 90%	03/12/1951	03/12/1951	2.8000	07.0000	00.0000	2.0000				

NÍVEIS DE PERMISSÃO NA APROVAÇÃO DOS MOVIMENTOS DO MÊS

Possibilidade de atribuir diferentes permissões aos utilizadores para que, quem introduz os dados referentes à assiduidade ou aos movimentos do mês, não seja necessariamente o mesmo que os aprova.



DISTRIBUIÇÃO DOS CUSTOS DE EMPREGADOS

Distribuição dos custos, em diferentes proporções, dos empregados por outros centros analíticos que não estejam assignados aos empregados, para cada um dos períodos de processamento e a mais do que um nível de análise.

INTEGRAÇÃO COM A CONTABILIDADE

Integração dos dados de processamento no módulo da Contabilidade por centro de custo ou empregado a empregado, com possibilidade de diferenciação das contas tendo em linha de conta o perfil do colaborador.

CÁLCULO AUTOMÁTICO DE INDEMNIZAÇÕES E PROPORCIONAIS DE SAÍDA

O NAVHR possibilita o cálculo automático das indemnizações e dos proporcionais, estando a respetiva parametrização ao alcance do utilizador final, salvaguardando assim eventuais alterações da legislação vigente.

COMUNICAÇÃO COM O SISTEMA DE INFORMAÇÃO DA SEGURANÇA SOCIAL

Acompanhando os serviços disponibilizados pela Segurança Social, com vista à simplificação das tarefas e redução dos encargos administrativos no cumprimento das obrigações contributivas das empresas, o NAVHR permite a comunicação com a Plataforma de Interoperabilidade da Segurança Social, através de web services.

POSSIBILIDADE DE INTEGRAÇÃO COM OUTROS SISTEMAS EXTERNOS

Disponibilização nativa de APPI's que permitem a interface de dados de empregado com outros sistemas externos.



REPORTING

O NAVHR permite-lhe gerar relatórios assentes em Reporting Services e exportáveis para o Microsoft Office Excel.



RELATÓRIOS OFICIAIS, RECIBOS E DECLARAÇÕES

Extração dos Relatórios Oficiais, como o Relatório Unico, a Comunicação do Trabalho Suplementar, a Declaração Individual de Rendimentos da Empresa e do Empregado, Mapa de Férias e Inquéritos Comunitários. Envio Automático de Recibos de Vencimento e Declaração Individual de Rendimentos.



B!HR: ANALYTIC REPORT

Análise, de forma simples e eficiente, os custos e rentabilidade dos seus recursos humanos. Disponibilizamos soluções personalizadas de Business Intelligence, totalmente interligados com o NAVHR e outras fontes de dados internas, que permitem que tenha uma visão global da sua atividade, para uma melhor tomada de decisão.



NAVHR

PAYROLL MANAGEMENT SOLUTION

SOBRE A ARQUICONSULT

A Arquiconsult é uma empresa de consultoria de sistemas de informação, assente em tecnologias Microsoft Dynamics, com escritórios em Amã, Barcelona, Bilbao, Dubai, Lisboa, Luanda, Madrid, Porto, Riyadh, Salamanca, Sevilha e Vila Real.

Composta pela maior e mais experiente equipa de consultores, tendo já implementado algumas das mais complexas Soluções de Negócio Microsoft Dynamics e sendo frequentemente referida a clientes internacionais para as suas implementações no nosso país.

A Arquiconsult inova constantemente a sua oferta e tem disponíveis diversas verticalizações, para diversos setores de atividade, que acrescentam valor ao Microsoft Dynamics 365 Business Central.

O NAVHR, a solução desenvolvida e implementada pela Arquiconsult para a área de Recursos Humanos, é o primeiro e único AddOn português em Microsoft Dynamics a obter a Certificação Internacional CfMD, garantia do cumprimento dos mais altos standards da Microsoft na avaliação de soluções dos seus parceiros.



Atualmente, contamos com clientes nos mais diversos setores, como:

- AdIN - Águas do Interior do Norte
- Administração Geral Tributária (AGT-AO)
- Alves Ribeiro
- Anticimex
- ARM - Águas e Resíduos da Madeira
- ATEC
- Banco de Cabo Verde
- Carglass
- Casa da Música
- CGI
- Cofidis
- EGEAC
- Konica Minolta
- Grandvision
- Hifly
- JP. Group
- KLOG
- Polopique
- Securitas
- TPCF

LOCALIZAÇÕES

AMã | BARCELONA | BILBAO | DUBAI | LISBOA | LUANDA
| MADRID | PORTO | RIYADH | SALAMANCA | SEVILHA | VILA REAL

PT (+351) 218 205 610
comercial@arquiconsult.com

ES (+34) 633 907 561
comercial.spain@arquiconsult.com

AO (+244) 939 954 360
comercial@arquiconsult.com

KSA (+966) 50 763 4302
commercial@arquiconsult.com



www.arquiconsult.com